

Verslag kerngroepbijeenkomst Netwerk Jong Leefomgeving

Datum: woensdag 13 december 2017, 15:00 – 18:00 te Amersfoort, De Nieuwe Stad

Aanwezig: Floor Dieleman, Patricia Meijerink, Joost van Halem, Sten Camps, Robert Smits, Floor de Kleijn, Michiel Bots, José Doesburg, Kim de Jong, Lieke van der Sanden, Roel Mennen, Carmen Muurmans, Rixt Bos, Wilco Non, Sander van Venetie, Laura Baas, Amy Maduro, Anne Witteveen, Merel Brinkman, Sophie Kuypers, Juul Osinga, Roel van Wijk, Martha Bleeker en Astrid Benders

Omgevingswet in de praktijk !

Afgelopen woensdag vond de vierde en laatste kerngroepbijeenkomst van 2017 plaats met als thema 'Omgevingswet in de praktijk!'. Centraal stonden de verhalen over en ervaringen met de Omgevingswet vanuit Netwerk Jong Leefomgeving zelf. Dit alles vond plaats op een inspirerende plek, namelijk '[Het Lokaal](#)' in '[De Nieuwe Stad](#)' in Amersfoort. Op dit terrein was tot 2011 nog de Prodentfabriek in bedrijf. Inmiddels hebben volop andere functies hun plek op het terrein ingenomen. De transformatie van dit terrein is een mooi voorbeeld van 'in de geest van de Omgevingswet'!



Pitch #1: Community-vorming rondom bodem, ondergrond én Omgevingswet

Na een korte introductie over de locatie bijt Anne Witteveen het spits af. Ze neemt de groep mee in de Zeeuwse ondergrond als basis voor omgevingsvisies en -plannen. In Zeeland is een Community of Practice (CoP) vormgegeven waarbij wordt ingezoomd op de bodem en ondergrond en hoe dit thema in samenhang met kansen en waarden van de leefomgeving tot synergie kan leiden. Steekwoorden die tijdens de bijeenkomsten van de CoP als rode draad terugkwamen voor een succesvolle visie/plan: ambitie, verbinden, zelfvertrouwen, tools, transparantie, stimuleren en beeldtaal. Aan de hand van voorbeelden werden de steekwoorden toegelicht. Anne geeft een aantal lessen mee om aan de slag met de Omgevingswet te gaan, zo leidt bijvoorbeeld het sturen op of uitlokken van kansen tot gewenst investeringsgedrag en helpt het om geïntegreerd werken in alle fasen vast te houden. Ook kan participatie in de fase van handhaving en beheer een rol spelen. Anne sloot ze af met het woord: communicatie. Als je niet met elkaar praat gebeurt er namelijk helemaal niks.



Links:

Anne Witteveen
(H2Ruimte)

Rechts:

Joost van
Halem (Aan de
slag met de
Omgevingswet)



Pitch #2: Integraal werken en bestuurlijke afwegingsruimte

Netwerk Jong Leefomgeving werkt sinds 2016 samen met het '[Programma aan de slag met de Omgevingswet](#)'. Het programma is vanaf 2016 verantwoordelijk voor de implementatie van de Omgevingswet. Joost van Halem werkt voor het programma en gaat tijdens zijn pitch kort in op wat het programma doet. Eén van de pijlers van de wet is het integraal werken en het bieden van bestuurlijke afwegingsruimte. In de praktijk blijven echter veel mensen in zijn/haar eigen vakgebied hangen. Het creëren van integraliteit, of beter gezegd samenhang, is zijn ambitie. Om hiertoe te komen is een stip op de horizon van belang, een maatschappelijke opgave die samenhang kan aanbrengen. Zijn vraag is op welke opgave het programma in 2018 moet inzetten als vliegwiel voor het ontstaan

van samenhang en integraliteit. Opgaves als energietransitie, inclusieve stad en gezondheid passeerden de revue. Maar kan het thema geluk / gelukkig leven niet ook een vliegwiel zijn of identiteit van een plek. En wat kunnen nieuwe ontwikkelingen als de zelfrijdende auto of data / blockchain doen voor de leefomgeving? Dit geeft Joost stof tot nadenken. Meer input is welkom, dus heb je dé opgave die het programma centraal moet stellen komend jaar, neem dan contact met ons of Joost op, joost.van.halem@rws.nl

Energizer: Omgevingswetfitness!

Na twee pitches is het tijd voor een Energizer, in de vorm van Omgevingswetfitness. Omgevingswetfitness is een training van Netwerk Jong Leefomgeving om je voor te bereiden op de komst van de Omgevingswet. Tijdens deze training gaat het naast kennis over de Omgevingswet, vooral ook op de vaardigheden en competenties die hierbij passen. Niet door er over te praten, maar door aan de slag te gaan. De competentie 'samenwerking' werd uitgelicht en aan de hand van een balspel werd ervaren dat op het moment dat iedereen weet welke rol/hij zij heeft samenwerken steeds makkelijker is. Een goede leider is daarbij van meerwaarde. Hij/zij kan de betrokkenen gefocust houden. Een uitgebreidere beschrijving van Omgevingswetfitness lees je in een eerder gepubliceerd [nieuwsbericht](#) daarover!

Pitch #3: Bestuurscultuur

Na de Energizer gaat Astrid Benders (Over Morgen) tijdens haar pitch in op de benodigde kennis voor de nieuwe raad. De gemeenteraadsverkiezingen komen er aan en de vraag is hoe je ervoor zorgt dat de ervaringen die zijn opgedaan niet verloren gaan bij de vorming van een nieuwe gemeenteraad. Daarvoor is het allereerst van belang om te bepalen waar de raad zich op dit moment bevindt. Dit kan bijvoorbeeld aan de hand van de vragenlijst van de VNG. Maar hoe zorgt je er dan vervolgens voor dat de nieuwe raad niet helemaal opnieuw begint zowel qua bewustwording, kennis en ervaringen? Juist nu de komende raadsperiode dé periode is van de implementatie van de Omgevingswet.



De groep kwam met een aantal ideeën: Wellicht is er een rol weggelegd voor de griffie/burgemeester. Deze kan faciliteren en een rol pakken bij het inwerktraject voor raadleden. Maak daarbij de reeds opgebouwde kennis of het gedachtegoed wervend en beeldend door tekenaars gedachten en boodschappen te laten visualiseren in bijvoorbeeld een filmpje.

Open podium

Na de pitch van Astrid wordt het podium open gesteld voor de aanwezigen om nog een vraag/ervaring met de groep te delen. Sophie Kuypers (DCMR) maakte van de gelegenheid gebruik om te vragen hoe ze de jonge medewerkers in haar organisatie kan verenigen in een jong professionals groep. Tips die werden meegegeven was het duidelijk kenbaar maken van de groep, de meerwaarde ervan benadrukken en de zichtbaarheid vergroten.

Na de pitches wordt er onder het genot van een hapje en drankje nagepraat. Daarna komt toch echt een einde aan een interessante en inspirerende middag. Een goede afsluiting van het jaar 2017 en genoeg stof tot nadenken voor in 2018. Graag zien we jullie tijdens onze nieuwjaarsborrel op 18 januari weer, zodat we het nieuwe jaar met zijn allen goed kunnen beginnen!