



Organisatorische veranderingen

verslag kerngroepbijeenkomst 7 oktober 2015

Zoektocht naar tips

Woensdag 7 oktober, een wat regenachtige dag in Ede. Op deze dag kwam de kerngroep van Netwerk Jong Leefomgeving bij elkaar op het kantoor van Astrid Benders, werkzaam bij Overmorgen. De bijeenkomst stond in het teken van de gevolgen van de Omgevingswet voor het werk en de organisatie. De centrale vraag was hoe men zich hierop kan voorbereiden en of Netwerk Jong Leefomgeving aan alle mensen die met de wet te maken gaan krijgen een advies kan meegeven. En wie anders dan Co Verdaas kon dit onderwerp inleiden. Co is als bestuurlijke verkenners nauw betrokken bij de implementatie van de Omgevingswet. Hij vertelde over ontwikkelingen in het omgevingsrecht en het verhaal achter de Omgevingswet.

Om maar te voorkomen dat er iets mis gaat is het omgevingsrecht in Nederland op dit moment een opeenstapeling van regels en verplichtingen. En desondanks (of misschien wel dankzij) alle regels zijn er vele voorbeelden van niet geslaagde ruimtelijke ontwikkelingen. Voor een burger of initiatiefnemer, en zelfs voor menig professional, is de noodzaak van de meeste regels niet meer te begrijpen en te doorgronden. Er is sprake van een democratisch tekort.

Grondwet

Om hier wat aan te doen, is een grote omslag nodig. Het is niet nodig om alle regels af te schaffen, maar het vraagt wel om een eenvoudige(re) benadering. Co noemde hierbij het voorbeeld van de Grondwet. Iedereen handelt volgens bepaalde principes omdat ze ingebakken zitten in ons sociale gedrag. De Omgevingswet wordt daarom opgesteld vanuit het principe dat iedereen en elk initiatief een locatie beter wil en moet maken. Wat 'beter' inhoud is vervolgens onderwerp van gesprek. Hierin dient ruimte te zijn voor lokaal maatwerk. Vanuit het Rijk is niet universeel aan te geven wat wel en niet bijdraagt aan de ruimtelijke kwaliteit.

Kort samengevat, werk vanuit enkele heldere principes die leidend zijn voor alle burgers en betrokkenen bij de fysieke leefomgeving.



Jong en onbevangen

Werken vanuit enkele leidende principes, dat klinkt de kerngroep als muziek in de oren. Zo gaf Lennart Berends aan dat hij voor jong professionals een soort ambassadeursrol ziet weggelegd door jezelf en ook jouw collega's af te vragen 'waarom je iets doet'. 'Waarom werk je op de huidige manier, waarom is een regel er en waarom leg je een bepaalde verplichting op? Wat draagt het bij aan de kwaliteit van een plek of initiatief? Kan het ook anders en is het noodzakelijk? Vanuit een jong, onbevangen en positieve nieuwsgierigheid is een begin te maken met de cultuuromslag. Sten Camps benadrukte dat grote veranderingen moeilijk zijn. Maak daarom kleine stappen en hou het leuk. Benadruk de positieve effecten van de kleine veranderingen. De kerngroep kon zich hierin vinden en stelde dat het delen van goede voorbeelden en ook het delen van bizarre situaties (paarse krokodil) daarin kan helpen.

Tijdens de borrel kwam de energie en de creativiteit helemaal los. Op post-its zijn door iedereen in totaal 25 tips en ideeën aangedragen die bij kunnen dragen aan een goede voorbereiding en invoering van de Omgevingswet. Met deze oogst gaan Martha en Renee aan de slag. Ze zullen de tips bundelen aan de directie van Eenvoudig beter meegeven. En natuurlijk aan alle leden, zodat de informatie nu al kunnen worden benut om zelf er al mee aan de slag te gaan.

