

Omgevingswetfitness met Netwerk Jong Leefomgeving

Schakeldag, 29 juni 2017 in Den Bosch

Omgevingswetfitness

Ben jij al voorbereid op de komst van de Omgevingswet? Tijdens de Schakeldag deden 30 deelnemers mee aan Omgevingswetfitness! Omgevingswetfitness is een training om je voor te bereiden op de komst van de Omgevingswet. Naast kennis over de Omgevingswet, gaat het vooral over de vaardigheden en competenties die passen bij het gedachtegoed van de Omgevingswet. Tijdens de Schakeltijd werd aandacht besteed aan vier thema's: flexibiliteit, samenwerken, vertrouwen en mindset. Aan de hand van een korte presentatie werd aangegeven hoe deze thema's zich verhouden tot de Omgevingswet. Vervolgens gingen de deelnemers aan de hand van vier oefeningen zelf aan de slag met als doel te ervaren wat dit in de praktijk betekent. Een uiterst geslaagde sessie volgde en 30 professionals kwamen fitter dan ooit de zaal uit! Lees verder voor een beschrijving van de thema's en de oefeningen.

Flexibiliteit

De Omgevingswet biedt flexibiliteit, in de vorm van bestuurlijke afwegingsruimte voor overheden en handelingsruimte voor initiatiefnemers. De Omgevingswet vraagt ook van professionals flexibiliteit. Als warming-up mochten de deelnemers van zitplaats wisselen en met zijn/haar nieuwe buurman kennismaken. Een goede warming-up waarin men inzicht kreeg van elkaar hoe zijn/haar rol er uit zou kunnen zien bij inwerkingtreding van de Omgevingswet.

Samenwerken

De Omgevingswet draait om samenwerken. Vroegtijdig samenwerken vergroot de kwaliteit van oplossingen en zorgt ervoor dat verschillende perspectieven, kennis en creativiteit direct op tafel komen. Het begrip samenwerken komt echter maar 2 keer voor in de wettekst, het begrip participatie veel vaker. Participatie is maatwerk. Daarom schrijft de wet niet voor HOE de participatie moet plaatsvinden. Wel kunnen een paar handreikingen worden gedaan: bedenk met wie je om tafel gaat, wees bewust van rollen en verantwoordelijkheden, spreek ambitie naar elkaar uit en weeg de samenwerking. Tijdens de oefening was samenwerken cruciaal, de helft van de groep kreeg de opdracht om een balletje zo snel mogelijk langs alle deelnemers te laten passeren. De bal mocht echter niet worden doorgegeven aan de persoon die rechts of links van je stond, en de bal moet bij het doorgeven even in de lucht zijn. Waar dit toe leidt? Bekijk [hier](#) een filmpje!



Vertrouwen

De Omgevingswet heeft vertrouwen als pijler. Vertrouwen betekent uitgaan van de goede bedoelingen van anderen en er op rekenen dat mensen doen wat ze zeggen. In het kader van de Omgevingswet zijn drie manieren van vertrouwen relevant: vertrouwen in initiatiefnemers,

vertrouwen van de burger in de overheid en vertrouwen tussen overheden. Wie vertrouwen verwacht, moet vertrouwen geven en moet zich verdiepen in het belang van de ander en soms willen schikken. Om hier in de praktijk invulling aan te geven vormden de deelnemers tweetallen. Een van de twee was de leider, de ander (volger) moest zijn/haar ogen dicht doen. De leider kreeg de taak om de volger door de zaal te leiden, zonder mondelinge communicatie én zonder anderen te raken. De uitwerking had wat weg van een polonaise, maar de gedachte was goed.

Mindset

De Omgevingswet vraagt om een andere mindset, om het loslaten van zekerheden en waarheden, jezelf openstellen voor andere visies en werkwijzen, van nee, tenzij naar ja, mits, van sectoraal naar integraal, etc. Een mindset is een denkstijl, een overtuiging, gaat over normen en waarden en wellicht ook wel over geloof. Hoe stuur je daar op en hoe verander je dat? Is een mindset vast of flexibel? Tijdens de oefening ervoeren de deelnemers dat je mindset veranderbaar is en dat dat direct invloed uitoefent op je handelen.



De deelnemers gingen met gestrekte armen staan en draaiden hun lichaam één kant op tot ze niet verder konden. Het punt waar de gestrekte arm naartoe wees moesten ze onthouden. Vervolgens kregen ze de opdracht zich met de ogen dicht voor te stellen dat ze dit nóg een keer deden, maar dat ze dan veel verder kon draaien. Hierna ging de groep voor de tweede keer met hun lichaam draaien. Bijna iedereen kwam veel verder dan de vorige keer! Je mindset veranderen kan dus en heeft direct effect.