

Omgevingswetfitness verbetert projecten

Tijdens de Dag van de Omgevingswet op 5 oktober 2017 stond Netwerk Jong Leefomgeving op het programma met de sessie 'Omgevingswetfitness'. Van deze sessie is een leuk verslag gemaakt door een van de deelnemers, deze lees je hieronder!

Niet alleen het delen van de nieuwe regels op papier is van belang. Aandacht verdient ook het stimuleren van de benodigde competenties en vaardigheden om de nieuwe integrale werking van de Omgevingswet in de vingers te krijgen. Dit vereist flexibel samenwerken en het ontwikkelen van de juiste mindset om elkaar te vertrouwen.

De jonge (milieu)professional is nog te weinig betrokken bij wat er allemaal gaat veranderen met de Omgevingswet. Dat stelt Jongleefomgeving, een vereniging die zich richt op de jonge (milieu)professional tot 35 jaar. Dit heeft onder meer te maken met onervarenheid. Ook de grote focus op uitvoeringswerkzaamheden en het niet bijwonen van informatiebijeenkomsten speelt een rol.

Creatieve oefeningen

Maar er is net zo goed meer aandacht nodig voor de competenties en vaardigheden van alle milieuprofessionals om deze nieuwe wet straks tot een succes te maken. Men moet zich niet beperken tot het kunnen oplepelen van alle nieuwe regels of het schrijven van beleidsstukken. Minstens zo belangrijk is aandacht voor de broodnodige verschuiving in denken, doen en handelen. Om dit te bereiken, heeft Jongleefomgeving vier creatieve oefeningen ontwikkeld gericht op flexibiliteit, samenwerken, vertrouwen en mindset. De sprekers lieten de deelnemers ervaren wat je samen kunt bereiken als deze vier componenten in goede harmonie aanwezig zijn. Deze omgevingswetfitness is zeer geschikt voor beginners in de verschillende organisaties en geeft energie om verder te gaan.

Flexibiliteit

De eerste oefening is gericht op flexibiliteit. De Omgevingswet vraagt om een integrale aanpak en meer maatwerk van de gemeenten, waterschappen en andere partijen. Kortom een flexibele houding die in deze oefening wordt ervaren door een korte pitch in tweetallen met aandacht voor ieders werkveld op het gebied van de wet en wat je voor elkaar kunt betekenen.

Samenwerken

De tweede oefening is gericht op de vroegtijdige samenwerking en participatie die de nieuwe wet vraagt. Alle deelnemers stonden in een kring rond de aangewezen spelleider. Aan de hand van de regels moest de groep gekleurde ballen aan elkaar doorgeven zonder ze te laten vallen en vervolgens in een mand leggen. Binnen deze oefening worden de regels steeds ingewikkelder gemaakt, maar was er ook ruimte voor eigen creativiteit. Dit beïnvloedde de dynamiek in de groep juist positief en het resultaat werd steeds beter.

Vertrouwen

De derde oefening is gericht op vertrouwen. De Omgevingswet heeft als nieuw uitgangspunt meer te vertrouwen op de goede bedoelingen van de burger, de initiatiefnemers en andere overheden en oog te hebben voor de verschillende belangen om zo samen resultaten te boeken. De deelnemers werden in twee groepen verdeeld die elkaar door de ruimte moesten leiden. Degene die werd geleid,

had de ogen dicht en moest erop vertrouwen dat alles goed zou gaan. Daarna werden er obstakels neergelegd om deze oefening uitdagender te maken. Niemand struikelde en er was vertrouwen in overvloed.

Mindset

De laatste oefening is gericht op de mindset. De nieuwe wet vereist een andere denkstijl, waaronder het loslaten van eigen waarheden en meer openstaan voor andere visies en werkstijlen. In deze oefening moest iedereen met de armen uit elkaar gaan staan en zich verspreiden over de ruimte. Daarbij werd van links naar rechts gedraaid om te ervaren hoever iedereen over zijn schouder kon kijken. Dezelfde oefening werd herhaald, maar nu met de ogen dicht. Hierbij moesten de deelnemers zich voorhouden dat ze verder konden draaien dan de eerste keer. Op een enkeling na kwam iedereen dit keer verder met de draai. Door een positieve mindset kun je je lichaam en gedrag dus beïnvloeden, wat weer kan doorwerken in een succesvolle aanpak van projecten.

Leuker en beter

De deelnemers voelden zich na deze oefeningen fris voor een volgende sessie en vonden het leuker en beter dan een passieve presentatie. Wel leek hen de opzet niet geschikt voor grote groepen. Niettemin zien de deelnemers opties voor deze aanpak in hun eigen organisaties.

